

INFORMATIVA ai sensi del D. Lgs 196/2003

In ottemperanza al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (da ora in poi "Codice della Privacy"), si informano i candidati che i dati forniti attraverso la compilazione e l'invio del curriculum e/o della domanda di lavoro verranno sottoposti, previo consenso, a trattamento da parte della nostra società nel rispetto delle seguenti condizioni.

Per trattamento si intende qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuate anche senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

Ai sensi dell' art. 13 del Codice della Privacy (e successive modificazioni ed integrazioni), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di compilazione e invio del proprio curriculum tramite posta elettronica, lettera postale o comunque diversamente acquisiti anche attraverso autocandidatura, è unicamente finalizzato all'espletamento delle attività di ricerca e selezione del personale presenti e future.

Tali dati verranno gestiti con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione al percorso di selezione, la loro mancata indicazione può precluderne la partecipazione stessa. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti se non chiedendole espressamente il consenso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui l'articolo 7 del citato Codice della Privacy e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Direzione Risorse Umane – Oney S.p.A Ufficio Selezione del Personale, Strada 8 Palazzo N - 20089 Rozzano (MI) selezione.personale@oney.it

Eventuali dati sensibili indicati (relativi, in particolare, a salute, convinzioni religiose e opinioni politiche) saranno immediatamente cancellati in mancanza di una dichiarazione scritta di consenso dell'interessato al loro trattamento da parte della nostra società.

Il responsabile del trattamento dei dati è la Direzione Operativa – Strada 8 Palazzo N - 20089 Rozzano (MI).

Art. 7. Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.